



EMPRESA DE ENERGÍA DEL  
BAJO PUTUMAYO S.A. E.S.P.



Edición Nro. 2 / Semestre A del 2023

# ¡Mucho más que Energía!

## Boletín Informativo #EEBP

# #CompromisoEEBP



En la **Empresa de Energía del Bajo Putumayo** estamos comprometidos con el progreso de la región, y en esa taréa, nos esforzamos para fortalecer procesos y acciones que nos permitan prestar un mejor servicio, proyectar la imagen de nuestra organización y además, involucrar a nuestros grupos de interés y en general a toda la comunidad, en la implementación de estrategias de responsabilidad social empresarial, gestión ambiental y el apoyo a la productividad del Bajo Putumayo.

Este **boletín** resume esas acciones, que gracias al esfuerzo de nuestros colaboradores se adelantaron en toda la región en el **primer semestre del año 2023**, y que han impulsado el vínculo de la ciudadanía con la **#EEBP**, posicionándola como una empresa cercana, moderna y eficiente.

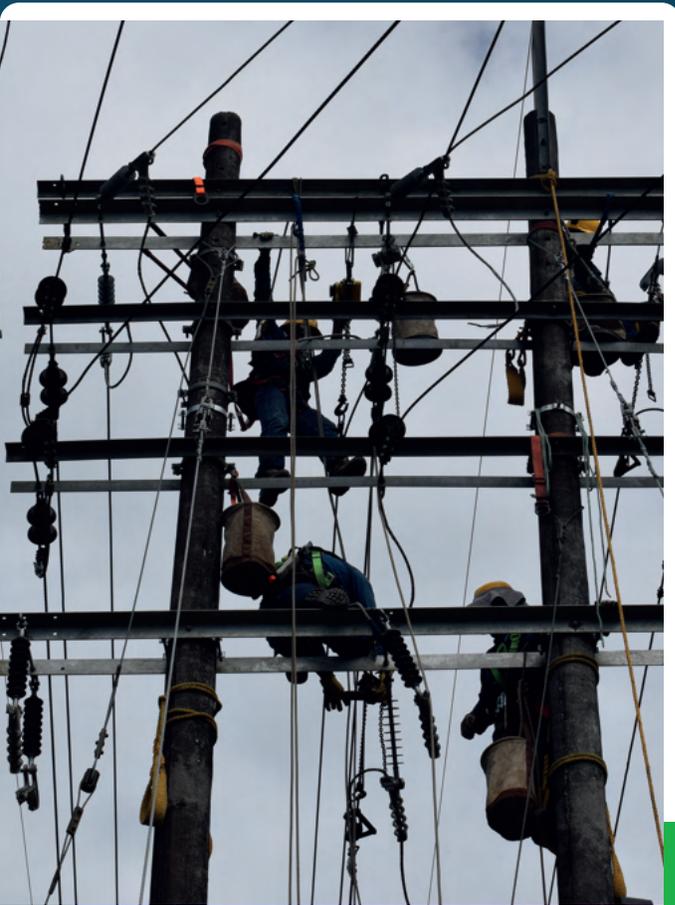
Entérate de la gestión de nuestra organización y descubre porque somos **#MuchoMásQueEnergía.**

# Distribución

## Así estamos avanzando en materia de mantenimientos:

El 19 de febrero de 2023, se llevó a cabo una labor de mantenimiento preventivo en la subestación de Caicedo y Yarumo, consistente en la limpieza, engrase y ajustes de las bahías de 115 kV.

Esta actividad tuvo como objetivo mitigar el riesgo de puntos calientes y arcos eléctricos que se pudieran presentar por impurezas en las conexiones de las bahías principales que suministran energía eléctrica a todos los usuarios de la EEBP.



En febrero de este año, se llevó a cabo un proceso de normalización de activos en la troncal principal del circuito C13, C14 y C15, que consistió en el cambio de aisladores que presentaban deterioro en su aislamiento, cambio de redes de cable desnudo por uno ecológico y la modificación de la arquitectura de la red de horizontal a bandera



Estas acciones se realizaron con el objetivo de prevenir fallas de sobre corrientes, sobretensiones y acercamiento de vegetación a las redes eléctricas con el fin de mejorar la calidad y continuidad del servicio eléctrico en los municipios de Valle del Guamuez y San Miguel.

#MuchoMásQueEnergía



# Nuestros resultados:

Emisividad:1.00 Distancia (m):3.0 Temperatura ambiente(°C):27 Humedad(RH%):60

14.8

En febrero de 2023, se realizó restauraciones de redes de baja tensión en los barrios de El recreo, La Esmeralda y Los Pinos en el valle del Guamuez donde se cambió redes que se encontraban terminando su ciclo de vida en algunos puntos de la red, por lo tanto, se instaló Nuevas redes con calibres que soportan más corriente y totalmente aisladas, para prevenir sobre calentamiento en las líneas, caída de tensión y rupturas fallas que ocasionarían interrupción en el servicio de energía.

En mayo de 2023, realizamos el mantenimiento preventivo a los dos transformadores de 5 MVA y las celdas de 13.2 kV de la subestación La Hormiga, ubicada en el municipio de Valle de Guamuez.

El mantenimiento consistió en la limpieza de las barras de las celdas, limpieza las platinas el cambio de empaque en los transformadores y el tratamiento al aceite dieléctrico con estas actividades se eliminó impurezas como oxidación, eliminación de filtración de humedad y mejoramiento de las propiedades dieléctricas del aceite de los transformadores.

Estas acciones se realizaron con el fin de mitigar el riesgo a un evento mayor en la subestación como arcos eléctricos entre barras y fallas en el transformador de potencia que suministra energía a los municipios de Valle del Guamuez y San Miguel.

En junio de este año se realizó una inspección termografía de las redes y subestaciones eléctricas, con el propósito de detectar y solucionar posibles puntos de sobrecalentamiento en los puntos de corte de las redes que abarcan los circuitos C1, C2, C3, C4, C6, C7 y las conexiones entre los equipos de alta y media tensión en las subestaciones de Puerto Caicedo, Puerto Asís, Yarumo y La Hormiga. Esta acción preventiva contribuyó a prevenir averías que pudieran comprometer el abastecimiento de energía a los clientes de la zona de influencia de la EEBP, asegurando así la calidad y continuidad del servicio.



# Calidad y Planeación Estratégica

## Todos gestionamos activos en la #EEBP

Los líderes del Sistema de Gestión de Activos, en el primer semestre del 2023 han llevado a cabo actividades de sensibilización frente al SGAC, estrategia que ha permitido fortalecer la toma de conciencia y el compromiso de todos los colaboradores en la organización. Al compartir información relevante sobre este proceso, los líderes buscan que todos los miembros del equipo comprendan la importancia de la Gestión de Activos y cómo su contribución individual es esencial para el éxito de la empresa.



En ese sentido se socializó la siguiente información:

- Objetivos del SGAC
- Alcance del SGAC
- Roles y Responsabilidades del SGAC
- PEGA
- Ciclo de vida de los activos
- Política de gestión integral

### Auditoria Interna Sistema de Gestión de Activos bajo Norma ISO 55001

La EEBP se prepara para evaluar el nivel de madurez de Gestión de Activos, de acuerdo a la interrelación de los procesos en la fase del ciclo de vida de los activos, bajo la Norma ISO 55001 de 2014, lo cual certificará que la organización desarrolla sus acciones bajo una gestión de activos más eficiente, reduce riesgos y maximiza el valor de sus activos a lo largo del tiempo.



Sistema de  
Gestión Ambiental

# Talento Humano

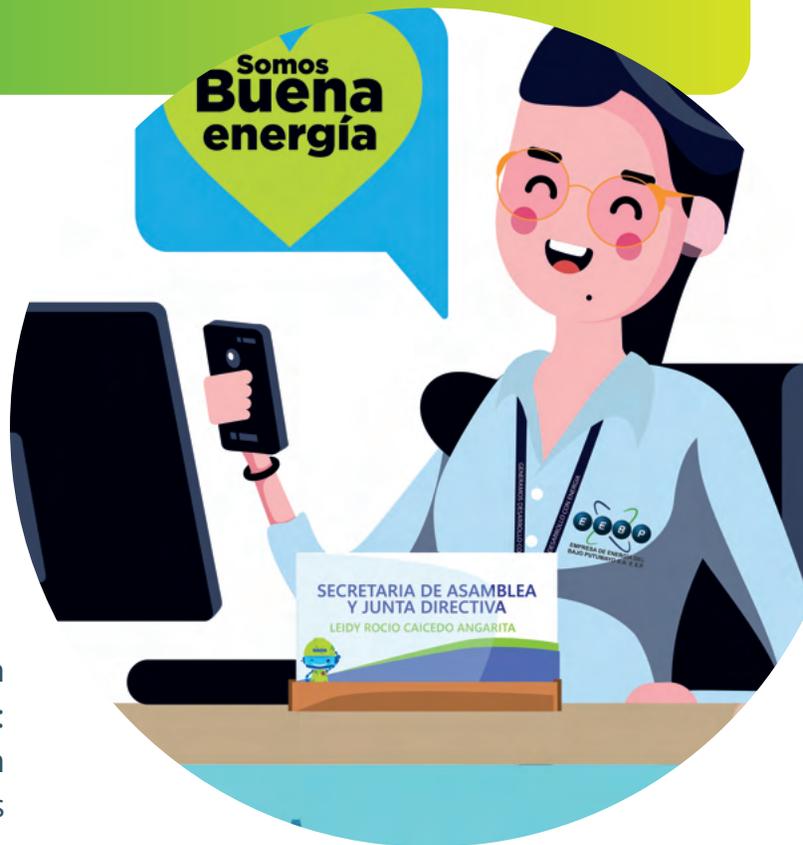
## Auxilios Educativos

La Empresa de Energía del Bajo Putumayo en el primer trimestre del año 2023, apporto en auxilios educativos para trabajadores un valor \$ 2.262.000, de los cuales se beneficiaron 2 trabajadores que cursan estudios universitarios. De la misma manera, se ejecutó un valor de \$ 5.359.200 en auxilios educativos y bonos de manutención para hijos de trabajadores, beneficiando a 8 estudiantes.

## Plan de Incentivos

Elección del mejor empleado del año 2022 y elección del mejor empleado del primer trimestre de 2023: Elección que se realiza por el cumplimiento en normas, políticas, reglamentaciones, por méritos sobresalientes, desempeño.

En enero de 2023, se realiza la elección del **mejor del año 2022**, donde fue elegido Jaime David Burbano, asistente de sistemas. Así mismo, se realiza la elección del mejor empleado del primer trimestre del año 2023, quedando elegida Amanda Trujillo Álvarez, Profesional de costos y presupuesto.



## Promoción y Ascensos

Para la Empresa de Energía del Bajo Putumayo S.A. E.S.P, es importante promover a los trabajadores, que se destacan en diferentes cargos de los cuales, auxiliar de sistemas ascendió como asistente de sistemas, el asistente de sistemas a jefe de Facturación.



# Seguridad y Salud en el Trabajo

## Capacitación para Coordinadores: trabajo seguro en alturas Res. 4272

Según necesidad de la Organización, se realizó curso nivel Coordinadores de trabajo en alturas para nuevos colaboradores (técnicos y contratistas), con el fin de que adquieran la competencia para identificar peligros, aplicar medidas correctivas inmediatas y controlar los riesgos asociados en trabajo en alturas.



## Actualización en Res. 4272 de 2021 a Coordinadores trabajo seguro en alturas

En cumplimiento a la resolución 4272 de 2021, que establece que los coordinadores de trabajo en alturas deben actualizar sus conocimientos, se realizó el curso cuyo objetivo principal es la prevención y protección contra caídas para trabajo en altura, mediante la identificación de peligros, valoración de riesgo, determinación y aplicación de medidas correctivas inmediatas.



## Elección y conformación del Comité de Convivencia Laboral

El día 24 de marzo de 2023 en la sede Puerto Asís y Valle de Guamuez, se realizó elección y conformación de los representantes del Comité de Convivencia Laboral vigencia 2023 – 2025, dando cumplimiento a la resolución 652 de 2012. Los trabajadores eligieron a sus representantes a través de votación secreta y el empleador designó a sus representantes a través de comunicación interna.

La finalidad del comité es contribuir a la prevención de las conductas de acoso laboral y atenderlas en caso de presentarse.

## Comite Convivencia Laboral

### PRINCIPALES

Jhonatan Ordoñez / Asistente Gestión Documental  
Carlos Eduardo Muñoz / Administrador de Sistemas  
Jeymi Katherine Bastidas / Auxiliar PQR  
Leidy Viviana Tovar / Auxiliar Control de Energía

### SUPLENTES

Adriana Cardona / Jefe Control de Energía  
Mariza Enríquez / Asistente de Contabilidad  
Amanda Trujillo / Prof. Costos y Presupuestos  
Yuleidy Martínez / Aux. gestión Documental

# Gestión Ambiental

La EEBP ha realizado donación de 700 plántulas a los propietarios que se encuentran en áreas cercanas a las líneas eléctricas.

Esta iniciativa tiene como objetivo promover la conservación ambiental y generar conciencia sobre la importancia de cumplir con las regulaciones del RETIE (Reglamento Técnico de Instalaciones Eléctricas) que prohíben la siembra de árboles debajo de las líneas eléctricas.



Fomentando la reforestación responsable y la preservación de áreas cercanas a las infraestructuras eléctricas, evitando así riesgos asociados a la proximidad de árboles y líneas eléctricas.

Al propiciar la conservación ambiental, la #EEBP contribuye a la protección del entorno natural y al mantenimiento de la biodiversidad en la región.



Hasta la fecha, se ha llevado a cabo el manejo y mantenimiento del arbolado a lo largo de 503 kilómetros, los cuales están ubicados en la jurisdicción de la EEBP descritos a continuación:

- \* Circuito C-9 Puerto Caicedo- Cedral-Santana-Tesalia: Media tensión 139 Km, baja tensión 105 Km.
- \*Circuito C-17 Tigre Maravelez: Media tensión 38,2 Km, baja tensión 35,5 Km
- \* Circuito C-14 San Miguel-Puerto Colon-Puente Internacional: Media tensión 68,4 Km, Baja tensión 85 Km
- Circuito C-12 Yarumo-Hormiga: Media tensión 19,1 Km, baja tensión 13,1 Km

La EEBP, a través de estas acciones de manejo y mantenimiento del arbolado, demuestra su compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad ambiental, buscando un equilibrio entre el suministro de energía eléctrica confiable y el respeto por el medio ambiente y las comunidades en las que opera.

# Responsabilidad Social Empresarial

## Liderando con energía

En ejecución de la estrategia " Liderando con energía" llevamos a cabo encuentros con los Concejales de los municipios de Valle del Guamuez, San Miguel, Puerto Asís y Puerto Caicedo, que busca vincular a los líderes de nuestra región, en procesos de socialización, comprensión y concientización relacionados con el quehacer de la #EEBP.



Compartimos información y resolvimos dudas que tienen que ver con los procedimientos para la prestación del servicio de energía, la liquidación de la factura, canales de atención al usuario, nuestro plan de mantenimiento del año 2023 y el plan de inversión.

## Encuentros con estudiantes SENA

Se llevó a cabo encuentro empresarial con aprendices SENA del Programa de Formación de la Tecnología Gestión Integrada de la Calidad, con el objetivo de contribuir en el proceso de formación de los estudiantes, a través de la socialización del SGI de la EEBP.



# Responsabilidad Social Empresarial

## Campañas URE

En lo corrido del año 2023 se han desarrollado 3 campañas URE mediante las que se logrado llegar a más de 240 personas.

Por medio de dichas campaña se ha socializado con nuestros usuarios en diversos sectores del #BajoPutumayo, recomendaciones para el uso racional de energía en los hogares y locales comerciales, que le representen a la comunidad, un ahorro en el consumo que beneficie su presupuesto familiar y promueva además el cuidado del medio ambiente por el uso adecuado de nuestros recursos.

Además, esta campaña permite que la comunidad conozca y entienda con claridad, cuáles son sus derechos y sus deberes como usuarios, cómo se establece el valor del kilovatio, cómo se lee la factura de su servicio de energía, cuáles son nuestros canales de atención al usuario y la importancia que tiene para todos, el mantenimiento permanente de la infraestructura eléctrica de la #EEBP.



El Putumayo brilla gracias a tí

Continuamos llevando a cabo encuentros con nuestros accionistas, espacio que nos permite llegar a nuestros accionistas, la cercanía que ofrece este enfoque para dar a conocer el funcionamiento de cada área de la empresa y la posibilidad de resolver inquietudes y hacer sugerencias son elementos clave para fortalecer la relación entre la empresa con nuestros accionistas.



[www.eebpsa.com.co](http://www.eebpsa.com.co)

**Generamos desarrollo  
¡Con energía!**



Boletín Institucional #EEBP  
SEMESTRE A DE 2023