



EMPRESA DE ENERGÍA DEL  
BAJO PUTUMAYO S.A. E.S.P.



**¡Mucho más que Energía!**  
**Boletín Informativo #EEBP**

# #CompromisoEEBP



En la **Empresa de Energía del Bajo Putumayo** nos dedicamos a hacer las cosas de la mejor manera, enfocándonos no sólo en prestar un servicio de calidad, sino también en aportar al desarrollo de nuestros grupos de interés.

Las actividades aquí descritas han sido posibles gracias al **trabajo en equipo** y el esfuerzo constante tanto de la organización como de sus colaboradores, iniciativas que nos han permitido generar desarrollo con energía.

En este **Boletín Informativo** podrás encontrar noticias corporativas de todas las acciones adelantadas por cada una de las áreas de la **#EEBP** y que se llevaron a cabo entre agosto y octubre de 2022.

Entérate de la gestión de nuestra organización y descubre porque somos **#MuchoMásQueEnergía.**

# Gestión Ambiental

## Jornada Ecológica “Actívate y transforma tu medio ambiente”

Esta jornada se desarrolló para concientizar a la comunidad en pro de la preservación del **medio ambiente**, a través de la creatividad de nuestros colaboradores y contratistas, con el **embellecimiento** de un sitio representativo de cada municipio del Bajo Putumayo.

La actividad fue desarrollada el día sábado 6 de agosto por todos los colaboradores de la **#EEBP** y dos aliados estratégicos de la organización. La estrategia permitió avivar espacios significativos de recreación y esparcimiento a través del mantenimiento, la limpieza y la adecuación de los espacios.



## Nuestros resultados:

En Puerto Asís se lograron embellecer dos parques, y en Puerto Caicedo, Valle del Guamuez y San Miguel logramos intervenir 1 parque en cada municipio.



Sin duda, fue la comunidad en general, la beneficiaria de esta actividad y en mayor medida los niños y las niñas de cada uno de los municipios, quienes cuentan ahora con **5 parques restaurados** para su completo disfrute.



## Gestión Ambiental

# Aplicación de cicatrizante a los árboles intervenidos por la #EEBP

# Conciencia ambiental

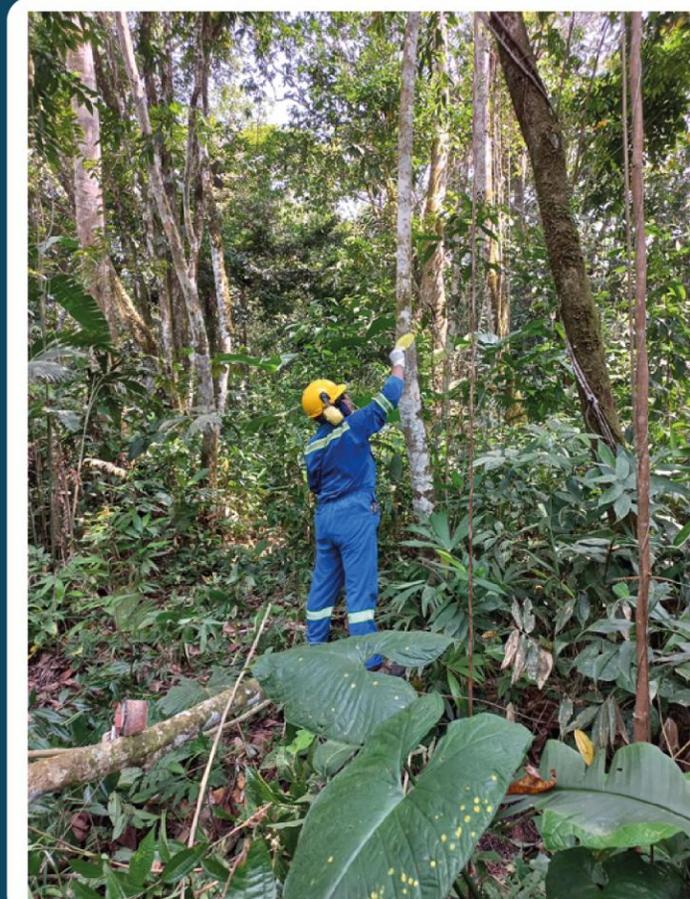
El objetivo de la actividad es mejorar la calidad del servicio, pero interviniendo de forma responsable el entorno natural y protegiendo la flora de nuestra región.

Se aplica cicatrizante al collar de todas las ramas que son podadas para prevenir los riesgos eléctricos por contacto directo e indirecto con las líneas eléctricas.

Hasta octubre del 2022 se han intervenido más de 1700 árboles, los cuales cuentan con permiso ambiental DG-0665 "Manejo y mantenimiento de arbolado"

### Nuestros resultados:

Se previene enfermedades y plagas que afecten el collar de la rama podada.



## Gestión Ambiental

# Jornada de recolección de residuos posconsumo

La EEBP en articulación con Corpoamazonia, ICA, la Cámara de Comercio del Putumayo y otras entidades de la región organizaron la 5ta **Jornada de Recolección de Residuos Posconsumo**, motivando a la comunidad del Bajo Putumayo a cuidar el medio ambiente dando disposición final adecuada a diferentes residuos. Esta campaña es muy importante para la empresa debido a que se busca aportar con la **concientización** de la población sobre la importancia del reciclaje y la responsabilidad ambiental.



La campaña se realizó en el parque principal de Puerto Asís y Valle del Guamuez, en el mes de septiembre, contando con una asistencia significativa de personas que se vincularon mediante la disposición de sus residuos.



# Responsabilidad Social Empresarial

## Encuentro con Accionistas “El Putumayo brilla por ti”

La ejecución de esta actividad aporta al fortalecimiento de la imagen corporativa de la Empresa de Energía del Bajo Putumayo S.A. E.S.P. mediante la socialización del quehacer de cada una de las áreas de la #EEBP, así como los proyectos más significativos que se están ejecutando desde la organización.



Por tu apoyo, por tu compromiso...

## EL PUTUMAYO BRILLA POR TÍ



Mediante de la iniciativa se ha logrado realizar 3 encuentros con grupos de accionistas, a los cuales se ha socializado información sobre el quehacer de cada una de las áreas de la #EEBP, evidenciando como la organización aporta al desarrollo de la región a través de la contratación de productos, servicios y personal del departamento, así mismo se ha socializado plan de mantenimientos, indicadores de calidad, como se determina el consumo, costo del kilovatio, liquidación de la factura, entre otros.

### Nuestros resultados:

Los encuentros han sido significativos debido a que se ha logrado entregar información de manera eficaz a nuestros accionistas, resolviendo dudas, fortaleciendo su conocimiento y sentido de pertenencia hacia la organización.

# Estrategia dirigida a los estudiantes del Bajo Putumayo

## #PuraEnergía



Mediante la ejecución de la estrategia “Pura Energía” buscamos incentivar en las generaciones del futuro; el amor por lo propio y el amor por su región, estimulando su conciencia ambiental y la protección del entorno natural y con ello el desarrollo de habilidades para la vida como lo es el liderazgo y empoderamiento de temáticas relacionadas con la prestación del servicio de energía.



A través de la iniciativa se entregó a siete instituciones del Bajo Putumayo, un banco de preguntas mediante el que se resume el quehacer de la #EEBP, con la intención de que los estudiantes adquieran conocimientos sobre nuestra empresa y esto les permita participar del concurso denominado Pura Energía

Los estudiantes desarrollaron una campaña URE mediante la cual socializaron a la comunidad educativa cómo y por qué es importante ahorrar energía.

En el mes de noviembre se realizará la final del concurso donde se identifica la institución que más conocimiento tiene frente a los procesos y procedimientos para la prestación del servicio de energía.

## Nuestros resultados:

Esta estrategia contribuye de manera significativa al fortalecimiento de la imagen corporativa, debido a que los jóvenes reciben información veraz sobre las actividades que desarrolla la empresa.

# Talento Humano

## Bienestar Social

Trabajamos para motivar a todos los colaboradores de la EEBP a través de espacios de esparcimiento y aprendizaje, velando por su desarrollo personal, profesional y acompañamiento familiar, generando acciones que permiten un equilibrio entre la calidad de vida y el trabajo.



Entre agosto y octubre del 2022 se han realizado acciones significativas como el proyecto familia, actividad mediante la que se desarrolló encuentro con niños, niñas y adolescentes, hijos de los colaboradores, en la cual se socializaron valores alineados a las pautas de crianza.



## Nuestros resultados:

De acuerdo al programa de auxilios educativos, se aprobaron cinco auxilios educativos para trabajadores, representados en un valor de: \$ 5.460.000, para el segundo semestre del año 2022.



De la misma manera, se aprobaron para los hijos de trabajadores ocho auxilios educativos por un valor de \$5.550.000 y seis (6) bonos educativos por \$2.500.000, para un total de \$8.050.000

Así mismo, se llevaron a cabo las siguientes actividades con los colaboradores; tercera jornada recreo deportiva y el paseo de la familia eléctrica mediante las que se ejecutaron acciones recreativas con el fin de promover el trabajo en equipo a través del juego y esparcimiento.

Con los niños y niñas hijos entre los 0 y los 10 años se realizó la celebración del día del niño y de la niña, promoviendo espacios de sano esparcimiento y diversión.

# Sistema de Gestión Integrado

## Semana Integral:



Buscamos fortalecer en nuestros colaboradores, sus conocimientos y experiencias alineadas a sus competencias Organizacionales.

Desde SST, se programó realizar un tema de sensibilización en los trabajos con riesgo eléctrico, a través de una película titulada HOMBRES DE ÉLITE.



También, se programó con apoyo de ARL Positiva el tema "Acciones de educación en desórdenes músculo esqueléticos y su prevención", con el objetivo de promover acciones de educación dentro del Programa de Gestión para la Prevención de los DME

Con apoyo de la Psicóloga de la Empresa se programó, una Sesión Relajante anti estrés, y su objetivo lograr equilibrio entre la relajación física y la tranquilidad mental, a través de un ejercicio de relajación y de introspección personal.

Con apoyo del Hospital de alta complejidad, se realizó Campaña de salud, denominada gran jornada de salud empresarial, cuyo objetivo era valorar las condiciones de salud de los trabajadores, donde se tuvo atención de médico general, toma de signos vitales, toma de glucometría, toma de presión arterial.



# Seguridad y Salud en el Trabajo



## Capacitación Brigadistas de la #EEBP

Se formó un grupo de las **brigadas de Emergencia** de la #EEBP, con el objetivo de proporcionar a los integrantes los conocimientos teóricos y prácticos para **enfrentar eficazmente** las emergencias que pueden surgir en la empresa.



Mediante la capacitación los colaboradores recibieron orientación en los siguientes temas:

- **Acondicionamiento físico**
- **Trabajo en Equipo y liderazgo**
- **Respuesta a Emergencias**
- **Control y Prevención de incendios**
- **Técnicas de Evacuación y Primeros Auxilios**

# Planeación y Mejoramiento Organizacional



## Revisión por la Dirección

Implementada para evaluar la conveniencia, la adecuación, la eficiencia, eficacia y la efectividad continuas del **Sistema de Gestión Integrado de la #EEBP**

La Revisión por Dirección es una herramienta de gran valor para la mejora del **Sistema de Gestión Integral** y para garantizar su eficacia.

Es un fiel reflejo de la alineación que la empresa ha realizado de los planes estratégicos con el Sistema de Gestión. Además permite demostrar la implicación y liderazgo de la alta dirección en el sistema, en la mejora continua y en el logro de los resultados esperados.

Es decir la Revisión por la Dirección es el aliado perfecto de la dirección estratégica.

## Nuestros resultados:

De acuerdo a los datos analizados en toda esta actividad de Revisión por la Dirección año 2022, se concluye por parte del Comité de Pensamiento Estratégico y se asegura que el Sistema Integrado de Gestión es:

**CONVENIENTE:** Porque está articulado desde la Planeación estratégica, lo que permite contar un sistema flexible y adecuado a la EEBP en cumplimiento de política y objetivos aprobados por la Gerencia y Equipo Directivo.

**ADECUADO:** Porque nos permite ajustar los procesos a los diferentes requerimientos de las partes interesadas y genera una cultura de autocontrol en donde cada integrante de la #EEBP evalúa su gestión y resultados e implementa acciones que garantizan el cumplimiento de los objetivos y metas propuestos.

**EFICAZ:** En el año 2021-2022 se evidencia la eficacia del SIG en el cumplimiento de la **MISIÓN** y **VISIÓN** de la EEBP, teniendo en cuenta los logros planificados y alcanzados, que se constatan con los seguimientos al Plan de Acciones y particularmente en el Tablero de Mando Integral alineado al Plan Estratégico 2019-2023.

[www.eebpsa.com.co](http://www.eebpsa.com.co)

# Generamos desarrollo ¡Con energía!



Boletín Institucional #EEBP  
Agosto - Octubre de 2022